

РЕШЕНИЕ

Ученого совета университета от 16.06.2022 г. (протокол № 7) по вопросу: «О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников ИВГПУ»

Заслушав и обсудив сообщение первого проректора - проректора по развитию Никифоровой Е.Н. о внесении изменений и дополнений с 01.09.2022 г. в Положение об оплате труда работников ФГБОУ ВО «ИВГПУ» (утверждено решением Ученого совета ИВГПУ 30.06.2021, протокол №9 и введено в действие с 01.09.2021 г. приказом ИВГПУ от 30.06.2021 №107-01-07), предложенных Комиссией по разработке штатного расписания педагогических работников на 2022-2023 учебный год и обоснованных следующими обстоятельствами и нормативными документами:

1. В связи с увеличением с 01.09.2021 г. должностных окладов педагогическим работникам, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования в колледже ИВГПУ и филиале ИВГПУ в г. Вичуге Ивановской области, в среднем на 80%, и установления им на федеральном уровне ежемесячной денежной выплаты за выполнение функций классного руководителя (куратора) в размере 5 000 рублей с сохранением ранее установленных выплат компенсационного характера (постановление Правительства РФ №1133 от 07.07.2021 г.) предлагается внести изменения в приложение 2 к пункту 4.7 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда работников Университета» Положения об оплате труда работников ИВГПУ:

Уменьшить размеры отдельных категорий выплат компенсационного характера для педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования, и установить их в следующем процентном размере от должностного оклада:

за классное руководство полных групп (25 чел. и более)	- 15% (было 30%)
неполных групп (15- 24 чел.)	- 10% (было 20%)
малых групп (до 14 чел.)	- 5% (было 10%)
за заведование кабинетами	- 5% (было 10%)
за проверку письменных работ	- 15-10% (без изменений)
за заведование методическими комиссиями	- 8% (было 10%)
за заведование учебно-производственными мастерскими	- 10% (без изменений)

2. В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 03.03.2022 г. №112-п «Об установлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и сложность выполняемых задач работникам государственных учреждений Ивановской области» могут назначаться выплаты стимулирующего характера специалистам и служащим структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования (за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О

Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы") за счет средств областного бюджета.

С учетом вышеизложенного, для приведения локальных нормативных актов университета в соответствие с действующим законодательством и сохранения социальных гарантий работников

Ученый совет принимает РЕШЕНИЕ:

С 1 сентября 2022 г.

1. Дополнить п.3.4 «Стимулирующая часть фонда оплаты труда» (пп. а) стимулирующие надбавки) Положения об оплате труда работников ИВГПУ следующим абзацем:

- за особые условия труда и сложность выполняемых задач специалистам и служащим структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования (за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 №761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы").

2. Изложить абзац первый п. 3.4.2 Положения об оплате труда работников ИВГПУ в следующей редакции:

«3.4.2. Материальное стимулирование осуществляется по решению ректора в пределах имеющихся средств из федерального бюджета, областного бюджета и средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников и оформляются приказом по Университету, согласованному с Профсоюзом работников ИВГПУ, на основании проектов приказов (служебных записок): ...».

3. Внести изменения в Приложение 2 «Перечень дополнительных видов работ педагогическим работникам, реализующим программы среднего профессионального образования» и изложить его в следующей редакции (приложение).

Председатель Ученого совета



Ученый секретарь



Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников ИВГПУ

**Перечень дополнительных видов работ
педагогическим работникам, реализующим
программы среднего профессионального образования
(пункт 4.7)**

Компенсационная выплата*				
Классное руководство	Заведова- ние кабине- тами	Проверка письменных работ	Заведование методическим и комиссиями	Заведование учебно- производ- ственными мастерскими
полная группа (25 чел. и более) – 15% неполная группа (от 15 до 24 чел) – 10% малая группа (до 14 чел.) – 5%	5%	Русский язык, литература - 15%, математика, иностраный язык - 10%	8%	10%

*Компенсационная выплата устанавливается на учебный год приказом ИВГПУ.